

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Пурыскиной Валентины Анатольевны на тему «Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Автореферат Пурыскиной В.А. представляет краткое изложение законченной научно-исследовательской работы и посвящен решению научной проблемы выявления социально-трудовых взаимосвязей между работниками с учетом профессионально-квалификационных, личностных и психофизиологических характеристик работников, являющихся компонентами трудового потенциала. На основе теоретических и экспериментальных исследований автором излагаются методы и модели, позволяющие обеспечивать развитие трудового потенциала и в полной мере реализовывать цели предприятия. Показываются особенности взаимодействия работников, отраженные содержанием компонентов трудового потенциала.

Заслугой автора является разработка принципиально новой концепции развития трудового потенциала на основе взаимодействия работников и с учетом особенностей потенциальных трудовых возможностей. Разработанные в диссертационной работе подходы к развитию трудового потенциала обеспечивают решение важной производственной задачи – формирования организационно-экономического механизма взаимодействия работников, реализуемого посредством развития трудового потенциала. При этом соблюдается логическая взаимосвязь между производственными возможностями в управлении трудовым потенциалом и миссией предприятия.

Особый научный интерес представляет использование компетентностного подхода к анализу трудового потенциала. Понятие «компетенция» в настоящее время широко используется в различных сферах науки и практики. Поэтому выделение компонентов, позволяющих формулировать компетенции, представляет интерес для любого практика, работающего в сфере управления персоналом. Автором в работе предлагается использовать различный математический инструментарий, в совокупности представляющий собой базу для формирования организационно-экономического механизма, что особенно ценно с научной и практической точки зрения. Диссертантом излагаются разнообразные процедурные особенности использования методов и моделей, касающихся развития трудового потенциала. Это предполагает возможность

